

**Universidade Federal da Fronteira Sul - UFFS**  
**Curso de Administração - Bacharelado – Campus Chapecó**

**Anexo I – Regramento para afastamentos docentes para Licenças Capacitações**

**Contexto:**

Para que o docente possa exercer seu direito a Licença de Capacitação (até 90 dias) sem prejuízos ao andamento das atividades do Curso e respeitando o que já define a Resolução n. 19 CONSUNI/CAPGP/UFFS/2020 este colegiado recomenda que as seguintes medidas sejam realizadas:

**Medidas e Fluxos para programação e exercício das licenças capacitações:**

- 1) O proponente deve manifestar-se formalmente (via e-mail para a coordenação do curso) acerca de seu interesse pela licença capacitação – informando o período desejado para o exercício da licença, com antecedência mínima de (6) seis meses, a fim de que sua saída seja programada antecipadamente pelo grupo que auxiliará a manter as atividades do Curso;
- 2) A coordenação do curso levará ao colegiado - em reunião - os candidatos que manifestaram seu interesse pela licença capacitação.
- 3) O colegiado do curso elaborará uma lista com a viabilidade para a saída dos interessados, respeitando os seguintes critérios:
  - i) Professores com mais tempo de casa;
  - ii) Licenças capacitações com fomento estabelecido no período;
  - iii) Áreas do conhecimento que detenham maior capacidade de absorverem as atividades dos docentes afastados.
- 4) Após a construção da lista de prioridades para saída o colegiado fará uma proposta de distribuição dos Componente Curriculares Regulares (CCRs) que estão sob responsabilidade dos docentes interessados na licença considerando a seguinte distribuição:
  - i) Os CCRs devem ser abarcados por professores com formação na área dos CCRs, respeitando sempre que possível a carga horária docente e sua anuência. (Ver lista em anexo de prováveis equipes para abarcar o CCRs por área).
  - ii) Caso não existam colegas com formação específica na área no Curso ou impossibilitados de auxiliar na distribuição recomenda-se que a carga horária do docente interessado na licença seja concentrada para que o mesmo possa usufruir de sua licença no período desejado.
  - iii) OS CCRs que pertencem ao domínio conexo ou comum poderão ser remanejados para docentes de outros curso ou formações, desde que com a anuência destes por escrito.
- 5) Após a construção da lista de prioridades para o exercício da licença capacitação e da proposta de distribuição do CCRs dos docentes que pretendem se afastar o

colegiado deverá aprovar e publicizar a decisão a todo o corpo docente do Curso.

N <sup>o</sup>	CCRs do Curso	Créditos	Horas	Professor com atuação na área do conhecimento
1	Introdução à administração	4	60	Marcelo, Enise, Ronei
2	Fundamentos do cooperativismo	4	60	Enise, João Leite
4	Iniciação à prática científica	4	60	Kelly, Ronei, Janaina, Enise, Emerson, Larissa
6	Fundamentos de economia	4	60	Darlan, Angelo, Fabiano
8	Meio ambiente, economia e sociedade	4	60	Darlan, Angelo, Fabiano, Larissa
9	Teorias da administração I	4	60	Enise, Marcelo, Ronei
10	Matemática financeira	4	60	Larissa, Roberto, Darlan, Ari
11	Economia Aplicada à Administração	2	30	Darlan, Angelo, Fabiano
12	Planejamento organizacional	4	60	Fabricio, Tatiane
13	Estatística básica	4	60	Everton, Glaucio, Jean
14	Contabilidade geral	4	60	Larissa, Roberto, Charles, Ari
15	Teorias da administração II	4	60	Marcelo, Enise, Fabricio, Ronei
17	Administração financeira I	4	60	Larissa, Roberto, Ari, Fabiano, Charles
18	Comportamento organizacional I	4	60	Kelly, Enise
19	Estruturas e sistemas organizacionais	4	60	Marcelo, Ronei, Emerson, Moacir
20	Análise estatística	4	60	Everton, Glaucio, Jean
21	Administração de custos	4	60	Charles, Roberto, Ari, Larissa
22	Administração financeira II	4	60	Larissa, Roberto, Ari, Charles
23	Comportamento organizacional II	4	60	Kelly, Enise
24	Administração de materiais	4	60	Moacir
25	Administração da produção I	4	60	Ronei
26	Administração de marketing	4	60	Emerson
27	Pesquisa de marketing	4	60	Emerson
28	Logística empresarial	4	60	Moacir
29	Administração da produção II	4	60	Ronei, Everton
30	Planejamento financeiro e orçamentário	4	60	Roberto, Ari, Larissa, Charles
31	Gestão de pessoas I	4	60	Kelly, Tatiane
32	Gestão de cooperativas	4	60	Enise, Humberto
33	Direitos e cidadania	4	60	Seline
34	Métodos quantitativos de tomada de decisão	4	60	Everton
35	Gestão de pessoas II	4	60	Kelly, Tatiane
36	Estratégia mercadológica	4	60	Emerson, Fabricio
37	Administração estratégica	4	60	Fabricio, Tatiane, Emerson
38	Gestão de pequenos empreendimentos	4	60	Emerson
39	Empreendedorismo e criação de negócios	4	60	Marcelo, Humberto
40	Direito para administradores	4	60	Seline
41	Trabalho de conclusão de curso I	2	30	Humberto, Larissa, Enise, Darlan, Kelly, Moacir, outros

42	Administração de sistemas de informação	4	60	Glaucio, Emerson
43	Administração e análise de projetos	4	60	Marcos
44	Gestão da inovação	4	60	Humberto, Kelly, Roberto
45	Jogos empresariais	4	60	Roberto
46	Trabalho de conclusão de curso II	10	150	Coordenador de Estágio

Os: a planilha poderá sofrer alterações conforme PPC atual do Curso.